



## 労働安全衛生および環境方針

### 1. 目的

本方針は、従業員の健康と安全を確保するための安全かつ健全な職場環境の構築、エネルギーの節約推進、廃棄物の削減、環境保護意識の向上を目的とする。これにより、企業の持続的発展に貢献する。また、本方針は労働安全衛生および環境マネジメントシステムの要求事項を満たす。

### 2. 適用範囲

本方針は、FPT ソフトウェア有限会社およびその全世界の関連会社に適用する。各国の法令および規制を遵守する。万が一、本方針と法令・規制に矛盾や抵触が生じた場合は、該当国の法令・規制を優先し、必要に応じて補足文書に反映する。

### 3. 会社のコミットメント

FPT Software は以下をコミットする。

- ・ 労働安全衛生および環境に関する現地法令、並びに会社が同意したその他の要求事項を完全に遵守する。
- ・ 責任ある事業活動を推進し、環境への負荷を低減する。
- ・ 従業員に対し、安全で健康的な職場環境を提供する。
- ・ ISO 14001 および ISO 45001 の規格に基づき、労働安全衛生および環境マネジメントシステムを維持・運用し、継続的に改善する。

### 4. 行動指針

#### 4.1. 法令遵守

- ・ 関連する法令・規制を確実に遵守し、運用記録等を適切に管理する。
- ・ 会社内で法令違反が発生しないよう徹底する。

#### 4.2. 安全かつ健康的な職場環境の確保

- ・ 必要な設備を整備し、清潔な衛生環境や安全な飲料水を確保する。
- ・ 定期的なリスクアセスメントを実施し、危険源の除去やリスクの低減を図る。労働安全衛生に関する教育・訓練を行う。
- ・ 労働災害および職業性疾病の未然防止、報告・監視体制を整備し、従業員に危険源やインシデントの報告を奨励する。

#### 4.3. 火災・爆発防止

- ・ 設備の定期点検・保守を通じて火災・爆発事故を予防する。
- ・ 消防・救助訓練を年次で実施し、従業員の意識・対応力を向上させる。

#### 4.4. 安全衛生

- ・ 緊急時対応に関する啓発活動を実施し、予防計画を策定することで、従業員の認識および状況把握・対応能力を向上させる。

#### 4.5. エネルギーの節約、温室効果ガス排出の管理・削減、水使用量の削減

- ・ エネルギー節約施策を実施し、電力消費量を定期的に監視し、削減のためのロードマップを策定する。
- ・ 温室効果ガス排出量を毎年算定し、再生可能エネルギーおよび高効率設備の利用比率を拡大する。
- ・ 新築建物にはエネルギー効率基準を満たす要件を設定する。
- ・ 低排出車両または公共交通機関の利用を奨励する。
- ・ すべての活動において節水を徹底する。

#### 4.6. 労働安全衛生および環境に関する意識向上

従業員に対し、定期的に意識向上のための教育・訓練を実施する。

#### 4.7. 化学物質管理

- ・ 運用における請負業者の化学物質使用を管理する。
- ・ 事業活動における物品・設備の調達について、有害化学物質が含まれていないことを分析・評価する。

#### 4.8. 廃棄物の削減およびリサイクル活動の強化

- ・ 廃棄物、特にプラスチックごみを削減し、会社におけるビニール袋や使い捨て製品の使用を制限する。
- ・ 生産活動において、資材の再利用・リサイクルを推進し、投入資源の削減および使用済み包装材の活用により、資源の節約と環境負荷の軽減を図る。
- ・ 廃棄物の運搬・処理業者を点検・監督し、契約遵守および環境リスクの低減を確保する。
- ・ リサイクル品、再利用品、環境への影響が少ない製品・設備・原材料の優先的な調達を推進する。

#### 4.9. 持続可能な消費の推進

- ・ 顧客、取引先およびサプライヤーに対し、環境保護に関する情報を発信する。
- ・ サプライヤーと連携し、廃棄物や温室効果ガスの削減、エネルギーの効率的な利用を推進し、環境配慮製品の優先調達を行う。

### 5. 見直し

本労働安全衛生および環境方針は、毎年、経営層によって見直す。

ハノイ、2026年3月30日

取締役社長 代行

Nguyen Quoc Dong